



ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

1. ชื่อโครงการ จ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการจัดทำแผนวิสาหกิจ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ
ของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
/หน่วยงานเจ้าของโครงการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
2. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 7,500,000 บาท
3. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) 1 ธันวาคม 2560 เป็นเงิน 5,943,160 บาท
4. ค่าตอบแทนบุคลากร 5,363,160 บาท
 - 4.1 ประเภทที่ปรึกษา กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ
 - 4.2 คุณสมบัติที่ปรึกษา ปริญญาโท
 - 4.3 จำนวนที่ปรึกษา 9 คน
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ
5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ บาท
6. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี) บาท
7. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 580,000 บาท
8. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)
 - 8.1 นายสเศรษฐ์ พงศ์รัตนภรณ์
 - 8.2 นายอภิสิทธิ์ แก้วเนตร
 - 8.3 นางสาววารุณี เอี่ยมประดิษฐ์ภัณ
9. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทย ตามหนังสือกระทรวง
การคลัง ที่ กค. 0903/ว.99 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546

ตารางคำนวณค่าตอบแทนที่ปรึกษา โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการจัดทำแผนวิสาหกิจ ๕ ปีและ แผนปฏิบัติการของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด					
ตารางคำนวณค่าตอบแทนที่ปรึกษา โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการจัดทำแผนวิสาหกิจ ๕ ปีและ แผนปฏิบัติการของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด					
รายละเอียด	จำนวน	หน่วย	อัตรา (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	
1. ค่าเดินทางและติดต่อสื่อสาร					เป็นเงิน
- ค่าเช่ารถรวมน้ำมันและคนขับ	5	เดือน	30,000	150,000	5,363,160
- ค่าโทรศัพท์ 9 คน		(เหมาจ่าย)		50,000	580,000
รวมค่าเดินทางและติดต่อสื่อสาร				200,000	5,943,160
2. ค่าบริหารข้อมูลและค่าจัดทำเอกสาร					
- ค่าเก็บข้อมูลทุกประเภท		(เหมาจ่าย)		50,000	
- ค่าจัดพิมพ์รายงานและเอกสารรวมแผ่น DVD บันทึกข้อมูลของโครงการ		(เหมาจ่าย)		30,000	
รวมค่าบริหารข้อมูลและค่าจัดทำเอกสาร				80,000	
3. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ					
- ค่าใช้จ่ายในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การการจัดทำแผนวิสาหกิจ 5 ปี ของ รฟพท. แก่ คณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด		(เหมาจ่าย)		100,000	
- ค่าใช้จ่ายในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การการจัดทำแผนวิสาหกิจ 5 ปี ของ รฟพท. แก่ ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น ที่เกี่ยวข้อง		(เหมาจ่าย)		100,000	
- ฝึกอบรมและถ่ายทอดผลการศึกษาให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของ รฟพท.		(เหมาจ่าย)		100,000	
รวมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ				300,000	
รวมค่าใช้จ่ายบริหารโครงการโครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)				580,000	

หมายเหตุ

(1) ค่าใช้จ่ายบริหารโครงการ ค่าตอบแทนเปรียบเทียบกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และ บริษัทที่ปรึกษา จำนวน 4 ราย ได้แก่ กรมบัญชีกลาง การประปานครหลวง สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ และ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

M. Jungs
6
S. Jungs
Passit

ตารางจำนวนค่าตอบแทนที่ปรึกษา โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการจัดทำแผนวิสาหกิจ ๕ ปีและ แผนปฏิบัติการของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด										
ประเภทบุคลากร	ประสบการณ์ (ปี)	อัตราพื้นฐานกลุ่ม	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ	อัตราเงินเดือนขั้นสูง	อัตราเงินเดือนเฉลี่ย	ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน	จำนวน (เดือน)	จำนวน (คน)	เป็นเงิน
1. ผู้จัดการโครงการ	21	25	ปริญญาโท	79,400	94,000	86,700	2.64	5	1	1,144,440
2. ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการเดินรถหรือการซ่อมบำรุง	11	15	วิศวกรรม	43,600	54,500	49,050	2.64	3	1	388,476
3. ผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาดและการพัฒนารูทกิจ	11	15	วิจัย	45,400	57,000	51,200	2.64	3	1	405,504
4. ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน	11	15	การเงิน	92,900	160,000	126,450	2.64	3	1	1,001,484
5. ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	11	15	IT	67,300	88,300	77,800	2.64	3	1	616,176
6. บุคลากรที่มีประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์	5	10	วิจัย	31,300	40,700	36,000	2.64	5	3	1,425,600
7. เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานโครงการ	5	10	ปริญญาตรี	24,000	33,800	28,900	2.64	5	1	381,480
รวมจำนวน										5,363,160

หมายเหตุ

- (1) อ้างอิงจากหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0903/ว.99 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ.2546
- (2) วิธีคำนวณค่าตอบแทนที่ปรึกษา มีวิธีคำนวณดังต่อไปนี้
 - คำนวณจากประเภทบุคลากร/ประสบการณ์/อัตราพื้นฐานกลุ่มสาขา/วุฒิการศึกษา ตามที่ระบุไว้ในขอบเขตของงาน (TOR)
 - อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ/อัตราขั้นสูงของประเภทบุคลากรในแต่ละช่วงประสบการณ์ ค่ารวมโดยนำประสบการณ์ขั้นต่ำถึงขั้นสูงสุด ตามที่ระบุในหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0903/ว.99 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ.2546
 - นำตัวเลขอัตราเงินเดือนขั้นต่ำและอัตราขั้นสูงของแต่ละประเภทบุคลากร มากำหนดอัตราเงินเดือนเฉลี่ย
 - นำอัตราเงินเดือนเฉลี่ยที่คำนวณได้มา (คูณ) กับตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (2.64) (คูณ) จำนวนเดือนที่ปฏิบัติงานในโครงการ (คูณ) จำนวนคนที่ปฏิบัติงานในโครงการ = ผลลัพธ์ค่าตอบแทนที่ปรึกษาแต่ละประเภท

N-July
 11-10-2016
 10/10/16